

FACULTÉ DE GÉNIE  
FACULTY OF ENGINEERING

ALL PROVISIONS CONTAINED IN THIS DOCUMENT  
WILL BECOME EFFECTIVE STARTING JULY 1, 2002

UNIVERSITY OF OTTAWA

**FACULTY OF ENGINEERING**  
**THE JOHN V. MARSH AWARD FOR EXCELLENCE IN**  
**TEACHING**

**STATEMENT OF POLICY AND PROCEDURES**

1. THE AWARD

1.1 The JOHN V. MARSH AWARD FOR EXCELLENCE IN TEACHING, hereinafter referred to as the award, is an award sponsored by the Faculty of Engineering (the Faculty).

1.2 One award shall be given annually provided that appropriate candidates are nominated.

1.3 The award shall be administered pursuant to policies and procedures set out herein or established in accordance with the provisions of this document.

2. OBJECTIVE

The objective of the award is to focus attention on teaching in the Faculty of Engineering by recognizing annually a member of its teaching

staff for outstanding contributions to university teaching.

3. THE AWARD AND PUBLIC LECTURE

3.1 The recipient of the award (the Engineering Teacher of the Year) shall receive an honorarium, as provided by the Faculty.

3.2 The award will be presented to the recipient in the course of an appropriate ceremony normally held in the fall of the year in which the award is made.

3.3 The award ceremony will normally be preceded by a public lecture (the John V. Marsh Engineering Lecture) by the recipient of the award. Although the choice of the subject of the lecture is left to the recipient, the lecture should contain matters of general interest to the engineering community and should not be limited to the speaker's research interests. It is desirable but not obligatory that the speaker present some material in English and some in French.

4. TEACHING AWARDS COMMITTEE

The Faculty Teaching Personnel Committee will act as the Teaching Awards Committee, hereafter referred to as the Committee. The Committee is responsible for the selection of recipients for the Teaching Awards.

## 5. SELECTION CRITERIA

- 5.1 It is intended that the award recognize outstanding contributions to teaching in engineering. This should not be narrowly defined and should not necessarily be limited to classroom teaching. Rather, contributions to all aspects of teaching should be considered. Those in the following list, which is not intended to be exhaustive, are considered typical.
- Course design and curriculum development  
Development of new pedagogy  
Writing textbooks  
Development of cooperative education programs  
Development of continuing education programs  
Development of interdisciplinary programs  
Development of new techniques for students evaluation and testing  
Laboratory design and supervision  
Conduct of graduate seminars  
Supervision and guidance of thesis students
- 5.2 Only members with tenure or on a “tenure-track” appointment, hereafter referred to as regular members, are eligible for the award.
- 5.3 The award will normally not be accorded to candidates who have been recipients of inter-university teaching awards such as the 3M Teaching Awards, the University of

Ottawa Teaching Awards or the OCUFA Teaching Award.

- 5.4 The award will not be accorded twice to the same person.

## 6. NOMINATION PROCEDURE

- 6.1 A nomination for the award may be initiated by any Faculty of Engineering student, alumnus or alumna, faculty member or administrator. Nominations should be addressed to the Dean of Engineering.
- 6.2 The Departmental Teaching Personnel Committee of each department shall select all departmental nominations for the award. After selecting nominees and ascertaining their willingness to be candidates for the award, the Departmental Teaching Personnel Committee shall prepare a brief in support of each candidate. The Chairman shall forward the briefs, along with appropriate supporting documentation and his/her own recommendation, to the Committee.
- 6.3 Nominations for the award should be made as objectively as possible and should be broadly based. Any relevant evidence may be submitted to the committee. The submitted documentation should, in any event, include

(a) opinions of students and former students

(b) peer evaluations, and

(c) student teaching evaluations.

6.4 Each department is entitled to submit to the Committee up to two nominations.

## 7. PUBLIC RELATIONS

7.1 The award ceremony shall be organized by the Faculty of Engineering.

7.2 The Faculty shall annually budget an amount it deems appropriate to cover publicity costs associated with the award.

## 8. TERMS OF REFERENCE OF THE COMMITTEE

8.1 MANDATE – the Committee shall select recipients for the award subject to the provisions of this document. The Committee may decline to select a recipient in any year in which it finds that none of the candidates meets the criteria set out herein.

8.2 INFORMATION – The Committee shall make its selection on the basis of the files submitted by the Departmental Personnel Committees and submissions from qualified persons whom the Committee invites to provide it with additional information.

## 9. TARGET DATES

9.1 The Dean will, in early December, send guidelines for nominations and request the cooperation of Departmental Teaching Personnel Committees in the selection of candidates and the preparation of supporting files.

9.2 Nominations are to be submitted to the Dean by February 1st and to the Faculty Research Awards Committee by February 15<sup>th</sup>. The Committee is to complete its deliberations and select a recipient by March 15<sup>th</sup>.

FACULTÉ DE GÉNIE  
FACULTY OF ENGINEERING

LES DISPOSITIONS DU PRÉSENT  
DOCUMENT ENTRERONT EN VIGUEUR A  
COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2002

UNIVERSITÉ D'OTTAWA

**FACULTÉ DE GÉNIE PRIX D'EXCELLENCE  
EN ENSEIGNEMENT JOHN V. MARSH**

**ÉNONCÉ DES MODALITÉS**

1. PRIX

1.1 Le PRIX D'EXCELLENCE EN ENSEIGNEMENT JOHN V. MARSH, ci-après appelé le prix, est parrainé par la Faculté de génie (la Faculté).

1.2 Un prix est accordé tous les ans pour autant qu'il y ait des candidatures appropriées.

1.3 Le prix est administré aux termes des modalités énoncées dans les présentes ou établies conformément aux dispositions du présent document.

2. BUT

Le prix a pour objet de souligner l'importance de l'enseignement à la Faculté de génie en reconnaissant tous les ans l'apport exceptionnel d'un membre du personnel enseignant à l'enseignement universitaire.

3. PRIX ET CONFÉRENCE PUBLIQUE

- 3.1 La personne lauréate (le professeur ou la professeure de l'année de la Faculté) reçoit une prime octroyée par la Faculté.
- 3.2 Le prix est remis lors d'une cérémonie qui a lieu normalement à l'automne de l'année au cours de laquelle le prix est décerné.
- 3.3 La cérémonie est habituellement précédée d'une conférence publique (la Conférence John V. Marsh en génie) prononcée par le lauréat ou la lauréate. Son sujet est libre mais la conférence devrait porter sur des questions d'intérêt général pour le secteur du génie et ne devrait pas se limiter aux intérêts de recherche de cette personne. Sans être obligatoire, le recours aux deux langues officielles au cours de l'exposé est souhaitable.

4. COMITÉ DU PRIX D'ENSEIGNEMENT

Le Comité du personnel enseignant de la Faculté agit à titre de Comité du prix d'enseignement, ci-après le Comité. Le Comité choisit les personnes lauréates des prix d'enseignement de la Faculté.

5. CRITÈRES DE SÉLECTION

- 5.1 Le prix doit reconnaître un apport exceptionnel à l'enseignement dans le domaine du génie, sans toutefois que cet apport ne se limite à l'enseignement en classe. Il est tenu compte de toute

contribution à l'enseignement. Suit une liste non exhaustive de contributions types.

Conception de cours et création de programmes  
Élaboration de nouvelles pédagogies  
Rédaction de manuels  
Élaboration de programmes d'enseignement coopératif  
Élaboration de programmes d'éducation permanente  
Élaboration de programmes interdisciplinaires  
Élaboration de nouvelles techniques d'évaluation et de docimologie  
Conception et supervision de laboratoires  
Direction de séminaires d'études supérieures  
Supervision de thèses et orientation

- 5.2 Seuls les membres permanents ou ayant un poste menant à la permanence, appelés ci-après membres réguliers, sont admissibles au prix.
- 5.3 Le prix n'est habituellement pas décerné aux personnes ayant déjà reçu un prix d'enseignement inter-universitaire tels le prix d'excellence en enseignement de 3M, le prix d'excellence en enseignement de l'Université d'Ottawa et le prix d'excellence en enseignement de l'UAPUO.
- 5.4 Personne ne peut recevoir le prix plus d'une fois.

## 6. MISES EN CANDIDATURE

- 6.1 Les étudiants et étudiantes, les anciens et anciennes et les membres du personnel enseignant ou administratif de la Faculté de génie peuvent proposer des candidatures pour le prix. Les mises en candidature sont présentées au doyen ou à la doyenne de la Faculté de génie.
- 6.2 Le Comité du personnel enseignant de chaque département choisit les finalistes du département pour le prix. Après les avoir choisis et confirmé leur intention de se présenter, le Comité du personnel enseignant du département prépare un mémoire sur chaque candidature. Le directeur ou la directrice du département transmet les mémoires, avec les documents à l'appui et sa propre recommandation au Comité du prix de d'enseignement.
- 6.3 Les mises en candidature doivent se faire aussi objectivement que possible et sur une base étendue. Tout renseignement pertinent peut être présenté au Comité, mais la documentation doit comprendre ce qui suit:
- (a) l'opinion d'étudiants et d'étudiantes, ainsi que d'anciens et d'anciennes
  - (b) des évaluations par des pairs
  - (c) des évaluations d'enseignement faites par la clientèle étudiante.
- 6.4 Chaque département peut présenter au comité deux candidatures au plus.

## 7. RELATIONS PUBLIQUES

- 7.1 La remise des prix est organisée par la Faculté de génie.
- 7.2 Tous les ans, la Faculté établit le budget nécessaire pour couvrir les coûts de publicité liés au prix.

## 8. MANDAT DU COMITÉ

- 8.1 MANDAT – Le Comité choisit les personnes lauréates, sous réserve des dispositions du présent document. Le Comité peut décider de ne retenir aucune candidature au cours d'une année s'il estime que personne ne répond aux critères.
- 8.2 RENSEIGNEMENTS – Le Comité établit son choix en fonction des mémoires présentés par les Comités du personnel des départements et des rapports de personnes compétentes qu'il invite à lui fournir des renseignements supplémentaires.

## 9. ÉCHÉANCES

- 9.1 Le doyen ou la doyenne communique, au début du mois de décembre, les directives de mises en candidature et demande la collaboration des Comités du personnel enseignant des départements dans le choix de finalistes et dans la préparation des dossiers justificatifs.

- 9.2 Les mises en candidature doivent être soumises au doyen ou à la doyenne au plus tard le 1<sup>er</sup> février et au Comité du prix d'enseignement au plus tard le 15 février. Le Comité termine ses délibérations et choisit un lauréat ou une lauréate au plus tard le 15 mars.